

# **Steel Service Srl** *con Socio Unico*

Sede Legale Via Pietro Mascagni, 1 – 20122 Milano  
Capitale Sociale € .101.000 Int.Vers. - R.E.A. 2086221 - C.F. P.I. 01436520199  
amministrazione@steelservicegroup.com – commerciale@steelservicegroup.com  
tel. 0377 379821 – fax. 0377 400818  
Cod. Univoco / SDI: SUBM70N (0= zero)  
PEC: pizzigati.steelservice@cert.ticertifica.it  
[www.steelservicegroup.it](http://www.steelservicegroup.it)



Certificato n. QI/471/20

## **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

**Steel Service S.r.l.** è fermamente impegnata a **promuovere la parità di genere** in tutti gli ambiti dell'organizzazione.

Riconosciamo il **valore di una forza lavoro diversificata e inclusiva** e crediamo che la parità di genere sia un elemento fondamentale per il nostro successo a lungo termine.

Il nostro **scopo** è quello di garantire l'uguaglianza di opportunità tra uomini e donne in azienda, eliminando ogni forma di discriminazione diretta o indiretta basata sul genere. Miriamo a creare un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo ed equo, dove tutti i dipendenti possano esprimere al meglio le proprie potenzialità, indipendentemente dal genere.

### **Principi fondamentali**

- **Uguaglianza di opportunità:** Garantire a tutti i dipendenti pari opportunità di accesso a tutte le posizioni, alle promozioni, alla formazione e allo sviluppo professionale;
- **Equità salariale:** Assicurare che i dipendenti ricevano una retribuzione equa e trasparente, basata sulle competenze, le responsabilità e le performance, indipendentemente dal genere;
- **Conciliazione vita-lavoro:** Promuovere misure flessibili che consentano ai dipendenti di conciliare al meglio le esigenze lavorative con quelle familiari e personali, favorendo la partecipazione delle donne alle posizioni di responsabilità;
- **Prevenzione e contrasto alle molestie e alle discriminazioni:** Adottare misure concrete per prevenire e contrastare ogni forma di molestia e discriminazione sul luogo di lavoro, garantendo un ambiente sicuro e rispettoso per tutti;
- **Comunicazione e sensibilizzazione:** Promuovere una cultura aziendale che valorizzi la diversità e l'inclusione, attraverso iniziative di comunicazione e sensibilizzazione rivolte a tutti i dipendenti;
- **Collaborazione con il territorio:** Rafforzare la collaborazione con il territorio, in particolare con il centro antiviolenza, per sostenere le vittime di violenza di genere e promuovere la cultura del rispetto.

### **Azioni concrete**

Per raggiungere gli obiettivi di questa politica, **Steel Service S.r.l.** si impegna a:

# **Steel Service Srl** *con Socio Unico*

Sede Legale Via Pietro Mascagni, 1 – 20122 Milano

Capitale Sociale € .101.000 Int.Vers. - R.E.A. 2086221 - C.F. P.I. 01436520199

amministrazione@steelservicegroup.com – commerciale@steelservicegroup.com

tel. 0377 379821 – fax. 0377 400818

Cod. Univoco / SDI: SUBM70N (0= zero)

PEC: pizzigati.steelservice@cert.ticertifica.it

[www.steelservicegroup.it](http://www.steelservicegroup.it)



Certificato n. QI/471/20

- **Formazione:** Offrire programmi di formazione e sensibilizzazione sulla parità di genere a tutti i livelli dell'organizzazione;
- **Reclutamento e selezione:** Adottare procedure di reclutamento e selezione trasparenti e non discriminatorie, promuovendo la diversità di genere nelle candidature;
- **Valutazione delle performance:** Implementare sistemi di valutazione delle performance basati su criteri oggettivi e trasparenti, evitando stereotipi di genere;
- **Percorsi di carriera:** Favorire l'accesso delle donne alle posizioni di responsabilità;
- **Protocollo contro le molestie e le discriminazioni:** Adottare un protocollo chiaro e trasparente per la prevenzione e la gestione di eventuali molestie e discriminazioni sul luogo di lavoro;
- **Comunicazione interna:** Promuovere una comunicazione interna efficace, valorizzando i successi delle donne e le loro storie;
- **Collaborazione con il centro antiviolenza:** Sviluppare progetti congiunti con il centro antiviolenza per sostenere le vittime di violenza di genere e sensibilizzare la comunità.

Per dar corso a questo impegno, Steel Service S.r.l. ha deciso di impegnarsi per la certificazione e l'impegno nelle seguenti aree predisposte dalla Prassi UNI/PdR 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

Le azioni concrete che l'azienda mette in atto per assicurare la parità di genere e la valorizzazione della diversity riguardano:

# **Steel Service Srl** *con Socio Unico*

Sede Legale Via Pietro Mascagni, 1 – 20122 Milano

Capitale Sociale € .101.000 Int.Vers. - R.E.A. 2086221 - C.F. P.I. 01436520199

amministrazione@steelservicegroup.com – commerciale@steelservicegroup.com

tel. 0377 379821 – fax. 0377 400818

Cod. Univoco / SDI: SUBM70N (0= zero)

PEC: pizzigati.steelservice@cert.ticertifica.it

[www.steelservicegroup.it](http://www.steelservicegroup.it)



Certificato n. QI/471/20

- 
- *L'intera fase di selezione, neutra rispetto al genere, non discriminatoria e inclusiva;*
  - *La valutazione oggettiva delle prestazioni lavorative basata sulle competenze;*
  - *La retribuzione delle persone riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità;*
  - *I rientri dal congedo supportati da specifiche iniziative di re-inserimento, possibilità di lavorare in smart working se necessario e possibilità di richiedere il part time reversibile;*
  - *Le politiche di sviluppo della carriera rivolte indistintamente a tutto il personale;*
  - *Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere attraverso Linee guida per un linguaggio inclusivo;*
  - *Sistemi di feedback per monitorare il sentiment delle persone.*

La Direzione